

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Троицкого муниципального района
от «__» _____20__ года №__

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ТРОИЦКОМ
МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ»**

(период действия муниципальной программы 2020-2022 годы)

г. Троицк
2019 г.

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе»

Наименование Муниципальной Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе» (далее именуется – Программа)
Подпрограммы	-
Координатор	Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района
Ответственный исполнитель	Управление делами администрации Троицкого муниципального района
Соисполнители	<ul style="list-style-type: none"> • Администрация Троицкого муниципального района (далее – администрация); • Управление социальной защиты населения Троицкого муниципального района (далее – УСЗН); • Финансовое управление администрации Троицкого муниципального района (далее – финансовое управление); • Управление муниципальным имуществом и земельными отношениями администрации Троицкого муниципального района (далее – УМИиЗО); • Управление жилищно-коммунальным хозяйством и инженерной инфраструктурой администрации Троицкого муниципального района (далее- УЖКХиИИ); • Управление сельского хозяйства и продовольствия Троицкого муниципального района (далее – УСХиП); • Управление по делам образования администрации Троицкого муниципального района (далее – УДО); • Управление по культуре и спорту администрации Троицкого муниципального района (далее – УкиС)
Цель	Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Троицком муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального

	<p>района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение диспансеризации муниципальных служащих; • Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Троицком муниципальном районе действующему законодательству; • Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе
<p>Целевые показатели (индикаторы)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, прошедших повышение квалификации за счёт средств местного бюджета; 2. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, прошедших повышение квалификации в рамках мероприятий государственных программ Российской Федерации и Челябинской области (за счёт средств федерального и областного бюджетов); 3. Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, принявших участие в семинарах (конференциях); 4. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района, прошедших диспансеризацию; 5. Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации;

	<p>6. Доля муниципальных должностей и должностей муниципальных служащих администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделений администрации Троицкого муниципального района, по которым сформирован кадровый резерв, от общего количество должностей, на которые должен формироваться кадровый резерв;</p> <p>7. Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы;</p> <p>8. Обеспечение размещения актуальной информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в открытом доступе.</p>
Сроки и этапы реализации	Реализация программы рассчитана на 2020-2022 годы. Этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Ресурсное обеспечение муниципальной программы с указанием источников	<p>Источником финансирования Программы являются средства местного бюджета. Общий объем финансирования Программы 624 959,82 руб., в том числе:</p> <p>в 2020 году – 264 959,82 руб.*, в 2021 году – 180 000 руб.*; в 2022 году – 180 000 руб.*</p> <p>*- Объем финансирования в Программе указан справочно, исходя из потребности. Фактический объем финансирования будет утверждаться при формировании бюджета на очередной финансовый год</p>
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности; • Обеспечение формирования кадрового резерва муниципальных должностей и должностей муниципальных служащих администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделения администрации Троицкого муниципального района; • Обеспечение 100% диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района; • Своевременная актуализация нормативно-

	<p>правовой и методической базы по вопросам муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none">• Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе.
--	--

Раздел I. ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03. 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программой развития муниципальной службы, финансируемой за счет средств местного бюджета.

В 2016 году постановлением администрации Троицкого муниципального района от 21.11.2016 №517 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе Челябинской области на 2017 – 2019 гг.» была принята муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе» на 2017-2019 годы», реализация которой завершается в 2019 году. За период её действия удалось в полной мере осуществить поставленные задачи и выполнить все запланированные мероприятия:

- нормативно правовая база по вопросам муниципальной службы в целом соответствует существующей нормативно правовой базе в Российской Федерации и Челябинской области;

- замещено муниципальных должностей 19, из них:

- 1) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе 4 должности;

- 2) через конкурсные процедуры для замещения вакантных должностей муниципальной службы принято 13 служащих;

- 3) без проведения конкурса для замещения вакантных должностей муниципальной службы принято 2 служащих;

- 53 муниципальных служащих прошли аттестацию, что составляет 132,5% от запланированного количества;

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по учебным программам – 48 человек, что составляет 160% от запланированного обучения;

- степень оснащения органов местного самоуправления требуемыми методическими материалами по вопросам муниципальной службы, 100% процентов от требуемого уровня.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и далее развивать систему профессионального обучения кадров для органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации Троицкого муниципального района. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения профессионалов из научного сообщества, а также обладающих огромным практическим опытом сотрудников и руководителей органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации Троицкого муниципального района.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления отраслевых (функциональных) органов администрации Троицкого муниципального

района является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

Реализация Программы должна способствовать:

- формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации Троицкого муниципального района;

- совершенствованию муниципального управления и эффективность использования средств областного бюджета.

Раздел II. ПРИОРИТЕТЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Целью Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Троицком муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления.

Для достижения поставленной цели определены основные задачи Программы:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района;

2. Проведение диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района;

3. Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Троицком муниципальном районе действующему законодательству;

4. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе.

Раздел III. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) Программы приведены в Приложении 1 к настоящей Программе.

Раздел IV. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Реализация Программы рассчитана на 2020-2022 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Ежегодно, в соответствии с утвержденным финансированием, составляется и утверждается главой Троицкого муниципального района План

профессиональной подготовки, переподготовки и стажировки муниципальных служащих.

Другие мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются в установленные в ней сроки.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы являются:

- 1) несоответствие результатов выполнения мероприятий плановым индикативным показателям Программы;
- 2) изменение законодательства о муниципальной службе.

Раздел V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Перечень основных мероприятий Программы приведены в Приложении 2 к Программе.

Раздел VI. МЕРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Целью муниципального регулирования в сфере муниципальной службы в администрации Троицкого муниципального района является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы администрации Троицкого муниципального района.

В рамках реализации Программы предусмотрены следующие меры муниципального регулирования муниципальной службы в администрации Троицкого муниципального района:

1. Меры прямого регулирования - правовое обеспечение муниципальной службы – своевременная разработка, принятие и актуализация правовых актов, затрагивающих интересы муниципальных служащих.

2. Меры косвенного регулирования - информационное обеспечение по вопросам прохождения муниципальной службы, реализуемое путем оказания информационно–консультационных услуг, методического обеспечения вопросов организации и прохождения муниципальной службы.

Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования по муниципальной программе не предусмотрена (Приложение 3 к Программе).

Раздел VII. ПРОГНОЗ СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ЗАДАНИЙ

Муниципальные задания в рамках настоящей муниципальной программы не формируются (Приложение 4 к настоящей Программе)

Раздел VIII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ГРАЖДДАНАМИ

В рамках реализации Программы предусмотрено взаимодействие со структурными подразделениями администрации Троицкого муниципального района.

Реализацию Программы осуществляет администрация Троицкого района в лице управления делами администрации Троицкого района, при участии структурных подразделений администрации Троицкого района – соисполнителей программных мероприятий.

Управление делами администрации Троицкого района осуществляет:

- 1) методологическое обеспечение реализации Программы;
- 2) сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;
- 3) информирование руководителей структурных подразделений администрации Троицкого муниципального района, о согласованных главой администрации Троицкого муниципального района приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации, персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации, об объёме обучения (в академических часах);
- 4) текущий контроль за реализацией исполнителями мероприятий Программы, эффективным использованием средств, выделяемых на реализацию Программы;
- 5) ежегодную подготовку в установленном порядке бюджетной заявки на финансирование мероприятий Программы;
- 6) предоставление ежеквартального отчёта о расходах на реализацию Программы в комитет экономики администрации Троицкого муниципального района.

Основные соисполнители Программы:

- 1) участвуют в реализации мероприятий Программы, в отношении которых они являются соисполнителями;
- 2) осуществляют реализацию мероприятий Программы в рамках своей компетенции;
- 4) представляют управлению делами информацию о приоритетных направлениях (программах) повышения квалификации (с указанием объёма в количестве академических часов), количестве и персональном составе муниципальных служащих, нуждающихся в повышении квалификации;
- 5) представляют ответственному исполнителю копии актов выполненных работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключённым государственным контрактам в рамках реализации мероприятий Программы.
- 6) предоставляют ежеквартально в управление делами администрации Троицкого муниципального района информацию о реализации мероприятий Программы.

В случае направления на повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района в рамках мероприятий государственных программ Российской Федерации и Челябинской области (за счёт средств федерального и областного бюджетов) предусмотрено взаимодействие с органами исполнительной власти Челябинской области.

Раздел IX. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Общий объем финансирования Программы составит 624 959,82 руб., в том числе:

в 2020 году – 264 959,82 руб.*,

в 2021 году – 180 000 руб.*;

в 2022 году – 180 000 руб.*.

Источником финансирования Программы являются средства местного бюджета, в том числе:

1) повышение квалификации муниципальных служащих – 495 000 руб., в том числе:

в 2020 году – 165 000 руб.*,

в 2021 году – 165 000 руб.*;

в 2022 году – 165 000 руб.*.

2) участие муниципальных служащих в семинарах (конференциях) – 45 000 руб., в том числе:

в 2020 году – 15 000 руб.*,

в 2021 году – 15 000 руб.*;

в 2022 году – 15 000 руб.*.

3) диспансеризация муниципальных служащих – 84 959,82 руб.

в 2020 году – 84 959,82 руб.*,

в 2021 году – 0 руб.*;

в 2022 году – 0 руб.*.

*- Объем финансирования в Программе указан справочно, исходя из потребности. Фактический объем финансирования будет утверждаться при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и ежегодно уточняется, исходя из возможностей местного бюджета.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию Программы определяется на основании заявок, представляемых основными исполнителями Программы, определяющие плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации (человек в год).

Данные для расчета объема финансирования обучения на курсах повышения квалификации и семинарах

№ п/п	Наименование расходов	Стоимость (руб.)	
		Челябинск, Екатеринбург	Москва, Санкт-Петербург
1.	Средняя стоимость обучения одного муниципального служащего по программам обучающихся однодневных семинаров	до 3 000	

2.	Средняя стоимость обучения одного муниципального служащего по программам повышения квалификации	до 10 000	до 35 000
	СПРАВОЧНО (для включения в смету учреждения):		
	Суточные (1 день нахождения в командировке)	200	200
	Проезд на автобусе (в обе стороны)	по факту	-
	Средняя стоимость проезда на авиатранспорте (в обе стороны)	-	по факту
	Средняя стоимость проживания (1 сутки)	2500	5 000

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счёт средств бюджета района приведено в Приложении 5 к Программе.

Общий объём финансирования Программы приведён в Приложении 5.1 к Программе.

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации Программы за счёт всех источников финансирования приведена в Приложении 6 к Программе.

Раздел X. РИСКИ И МЕРЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возможность следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- изменение законодательства о муниципальной службе;
- отклонение в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки;
- перераспределение объёмов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

Раздел XI. КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

Конечными результатами Программы являются:

- Формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности;
- Обеспечение формирования кадрового резерва муниципальных должностей и должностей муниципальных служащих администрации

Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района;

- Обеспечение 100% диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района;

- Своевременная актуализация нормативно-правовой и методической базы по вопросам муниципальной службы;

- Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе.

Оценка эффективности Программы проводится на основе системы целевых индикаторов и показателей, указанных в Приложении 4, в соответствии с пунктом 6.9 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Троицкого муниципального района утвержденного постановлением администрации Троицкого муниципального района от 17.02.2017г. № 64 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Троицкого муниципального района».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы

Код аналитической программной классификации		№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)				
					2018	2019	2020	2021	2022
МП	МП				отчёт	оценка	прогноз	прогноз	прогноз
68	68	Задача 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района							
		1.1	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, прошедших повышение квалификации за счёт средств местного бюджета	человек	10	23	14	14	14
		1.2	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, прошедших повышение квалификации в рамках мероприятий государственных программ Российской Федерации и Челябинской области (за счёт средств федерального и областного бюджетов)	человек	5	13	9	9	9
		1.3	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, принявших участие в семинарах (конференциях)	человек	-	-	5	5	5

		1.4	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации	процент	100	100	100	100	100	
68	68	1.5	Доля муниципальных должностей и должностей муниципальных служащих администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделений администрации Троицкого муниципального района, по которым сформирован кадровый резерв, от общего количество должностей, на которые должен формироваться кадровый резерв	процент	33	41	30	30	30	
		Задача 2. Проведение диспансеризации муниципальных служащих								
		2.1	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района, прошедших диспансеризацию	процент	100	100	100	100	100	
		Задача 3. Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Троицком муниципальном районе действующему законодательству								
		3.1	Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	процент	100	100	100	100	100	
		Задача 4. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе								
		4.1	Обеспечение размещения актуальной информации по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в открытом доступе	процент	100	100	100	100	100	

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

Код аналитической программной классификации				Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
МП	Пп	ОМ	М					
68	0	01		Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, за счёт средств местного бюджета	ОИ-Управление делами администрации Троицкого муниципального района СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района	2020-2022 гг.	Повысить квалификацию 42 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	п 1.1 приложения 1 к Программе
68	0	02		Принятие участия в семинарах (конференциях) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в	ОИ-Управление делами администрации Троицкого	2020-2022 гг.	Обучить на семинарах (конференциях) 15 муниципальных	п 1.3 приложения 1 к Программе

				администрации муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	муниципального района СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района		служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	
68	0	03		Проведение диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района	Управление делами администрации Троицкого муниципального района	2020-2022 гг.	Обеспечение 100% диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района	п 2.1 приложения 1 к Программе
68	0	04		Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, в рамках мероприятий государственных программ Российской Федерации и Челябинской области (за счёт средств	ОИ-Управление делами администрации Троицкого муниципального района СИ-отраслевые управления администрации Троицкого	2020-2022 гг.	Повысить квалификацию 27 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального	п 1.2 приложения 1 к Программе

				федерального и областного бюджетов)	муниципального района		района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	
68	0	05		Выполнение графика аттестации на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы	ОИ-Управление делами администрации Троицкого муниципального района и Финансовое управление администрации Троицкого муниципального района; СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района	2020-2022 гг.	Положительные результаты аттестации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района в соответствии с замещаемой должностью	п 1.4 приложения 1 к Программе
68	0	06		Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных организаций Троицкого муниципального района	ОИ-Управление делами администрации Троицкого муниципального района, УСЗН Троицкого	2020-2022 гг.	Обеспечение формирования кадрового резерва муниципальных должностей и должностей муниципальных	п 1.5 приложения 1 к Программе

					муниципального района Финансовое управление администрации Троицкого муниципального района УДО администрации Троицкого муниципального района; СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района		служащих администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	
68	0	07		Мероприятия по поддержанию нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов утратившими силу в соответствии с законодательством РФ и Челябинской области	Управление делами администрации Троицкого муниципального района; отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района	2020-2022 гг.	Своевременная актуализация нормативно-правовой и методической базы по вопросам муниципальной службы	п 3.1 приложения 1 к Программе
68	0	08		Мероприятия по информированию населения Троицкого района по вопросам муниципальной службы через средства массовой информации (телевидение,	Управление делами администрации Троицкого	2020-2022 гг.	Повышение уровня открытости муниципальной службы, в том	п 4.1 приложения 1 к Программе

				Интернет-сайт органов местного самоуправления муниципального района)	Троицкого муниципального района;	отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района	числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе
--	--	--	--	--	----------------------------------	---	--

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования

Код аналитической программной классификации		Наименование меры муниципального регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс.руб.				Краткое обоснование необходимости применения меры
				2019	2020	2021	2022	
МП	Пп	Наименование подпрограммы, в рамках которой реализуется мера муниципального регулирования						
xx	xx	-	-	-	-	-	-	

Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования по программе «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе» не предусмотрена.

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)

Код аналитической программной классификации		ГРБС	Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя	Единица измерения	2020	2021	2022
МП	Пп							
xx	xx		Наименование подпрограммы, в рамках которой оказываются муниципальные услуги муниципальными учреждениями					
xx	xx	xx x	Муниципальная услуга (работа)	Расходы бюджета Троицкого муниципального района на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Тыс. руб.			
				Наименование показателя, характеризующего объём муниципальной услуги (работы)				
				Наименование показателя, характеризующего объём муниципальной услуги (работы)				
				...				

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) не предусмотрен.

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счёт средств бюджета Троицкого
муниципального района**

Код аналитической программной классификации					Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации					Расходы бюджета муниципального образования, тыс.рублей		
МП	Пп	ОМ	М	И			ГРБС	Рз	Пр	ЦС	ВР	2020	2021	2022
68					Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе»	Управление делами администрации Троицкого муниципальног о района						264,95982	180,000	180,000
68	0	01			Повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района, за счёт средств местного бюджета	ОИ- Управление делами администрации Троицкого муниципальног о района СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципальног о района	907	07	05	6800126801	244	165,000	165,000	165,000

68	0	02		Принятие участия в семинарах (конференциях) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района и структурных подразделениях администрации Троицкого муниципального района	ОИ-Управление делами администрации Троицкого муниципального района СИ-отраслевые управления администрации Троицкого муниципального района	907	07	05	6800126801	244	15,000	15,000	15,000
68	0	03		Проведение диспансеризации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации Троицкого муниципального района	Управление делами администрации Троицкого муниципального района	907	01	04	6800126802	244	84,95982	0*	0*

*- Объем финансирования в Программе указан справочно, исходя из потребности. Фактический объем финансирования будет утверждаться при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Общий объем финансирования

Организация	Семинары (конференции)		Курсы повышения квалификации				Диспансеризация муниципальных служащих	Общий объем финансирования, руб. (гр.3+гр.5+гр.7)
	кол-во чел.	Объем финансирования (стоимость обучения на 1 чел. до 3 000 руб.)	Челябинск - Екатеринбург		Москва - Санкт-Петербург			
			кол-во чел.	Объем финансирования (стоимость обучения на 1 чел. до 10 000 руб.)	кол-во чел.	Объем финансирования (стоимость обучения на 1 чел. до 35 000 руб.)	Объем Фин-ия	
1	2	3	4	5	6	7	9	10
Всего	15	45 000	39	390 000	3	105 000	84 959,82	624 959,82
2020 г.	5	15 000	13	130 000	1	35 000	84 959,82	264 959,82
2021 г.	5	15 000	13	130 000	1	35 000	0*	180 000
2022 г.	5	15 000	13	130 000	1	35 000	0*	180 000
в том числе 2020 год:								
Администрация	3	9 000	5	50 000	1	35 000	84 959,82	178 959,82
УСЗН	-	-	2	20 000	-	-	-	20 000
Финансовое управление	-	-	2	20 000	-	-	-	20 000
УМИиЗО	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УЖКХиИИ	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УСХиП	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УДО	1	3 000	-	-	-	-	-	3 000
УКиС	1	3 000	1	10 000	-	-	-	13 000
Итого:	5	15 000	13	130 000	1	35 000	84 959,82	264 959,82

в том числе 2021 год:								
Администрация	2	6 000	5	50 000	1	35 000	0*	91 000
УСЗН	1	3 000	1	10 000	-	-	-	13 000
Финансовое управление	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УМИиЗО	1	3 000	-	-	-	-	-	3 000
УЖКХиИИ	1	3 000	2	20 000	-	-	-	23 000
УСХиП	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УДО	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УКиС	-	-	2	20 000	-	-	-	20 000
Итого:	5	15 000	13	200 000	1	35 000	0*	180 000
в том числе 2022 год:								
Администрация	2	6 000	2	20 000	1	35 000	0*	61 000
УСЗН	1	3 000	3	30 000	-	-	-	33 000
Финансовое управление	1	3 000	2	20 000	-	-	-	23 000
УМИиЗО	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УЖКХиИИ	1	3 000	1	10 000	-	-	-	13 000
УСХиП	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УДО	-	-	1	10 000	-	-	-	10 000
УКиС	-	-	2	20 000	-	-	-	20 000
Итого:	5	15 000	13	130 000	1	35 000	0*	180 000

*- Объем финансирования в Программе указан справочно, исходя из потребности. Фактический объем финансирования будет утверждаться при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Троицком муниципальном районе»

Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счёт всех источников финансирования

Код аналитической программной классификации		Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс.рублей			
				Итого	2020	2021	2022
МП	Пп						
68		Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Троицком муниципальном районе»	Всего	624,95982	264,95982	180,00000	180,00000
			бюджет Троицкого муниципального района	624,95982	264,95982	180,00000	180,00000
			в том числе:				
			собственные средства бюджета Троицкого муниципального района	624,95982	264,95982	180,00000	180,00000
			субсидии из бюджета Челябинской области	-	-	-	-
			субвенции из бюджета Челябинской области	-	-	-	-
			Иные межбюджетные трансферты из бюджета Челябинской области, имеющие целевое назначение	-	-	-	-
			субвенции из бюджетов поселений	-	-	-	-
			средства бюджета Челябинской области, планируемые к привлечению	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-
			иные источники	-	-	-	-

Управляющий делами администрации Троицкого муниципального района

Э.Ш. Валеева

